ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2024/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS002688/2024
DATA DE REGISTRO NO MTE: 07/08/2024
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR042009/2024
NÚMERO DO PROCESSO: 10264.206457/2024-64
DATA DO PROTOCOLO: 06/08/2024

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRAB NA IND DE ALIMENTACAO DE STO ANGELO, CNPJ n. 96.215.967/0001-60, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). CLOVIS OLIVEIRA DOS SANTOS;

E

CAMBAI INDUSTRIA DE SEMENTES LTDA., CNPJ n. 19.208.148/0001-44, neste ato representado(a) por seu Administrador, Sr(a). VALDINEI DONATO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de junho de 2024 a 31 de maio de 2025 e a data-base da categoria em 01º de junho.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação e Trabalhadores nas Indústrias da panificação e confeitarias, biscoitos e massas alimentícias**, com abrangência territorial em **São Luiz Gonzaga/RS**.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO DE INGRESSO

Para os empregados admitidos a partir de 01/06/2024 será assegurado o piso salarial de R\$ 1.820,64 (um mil oitocentos e vinte reais com sessenta e quatro centavos) mensais, ou equivalente em salário hora, dia ou semanal, formando base para eventual procedimento coletivo futuro.

Parágrafo único: Deferido reajuste ao salário-mínimo regional da categoria da alimentação que o torne superior ao salário normativo aqui previsto, a empresa acordante corrigirá esse piso de forma a igualá-lo ao salário-mínimo regional, compensando-se o referido reajuste na data base da categoria.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTES E COMPENSAÇÕES SALARIAIS

Para os empregados da empresa acordante, que recebem salário mensal superior ao piso salarial, será concedido um aumento de 4,5% (quatro vírgula cinco por cento), incidente sobre o valor do salário base de 01/06/2024, compensando-se os aumentos concedidos até esta data sob qualquer título.

Pagamento de Salário – Formas e Prazos

CLÁUSULA QUINTA - DESCONTOS SALARIAIS

Além dos descontos legais aludidos no art. 462 da CLT e no parágrafo terceiro, será lícito ao empregador proceder com descontos relativos à alimentação, refeição, ocupação da morada, vale-transporte, farmácia, adiantamentos em dinheiro, empréstimo consignado, mútuo, sindicais (assistencial, sindical, taxa, imposto e etc), planos de assistência odontológica, médico-hospitalar, saúde, de seguro, de previdência privada ou de entidade cooperativa, cultural ou recreativo-associativa do empregado, em seu benefício e de seus dependentes, desde já autorizados.

CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTES DE PAGAMENTOS

O empregador poderá, a seu critério, substituir a emissão e entrega ao trabalhador do contracheque, recibo e aviso de férias, bem como do informe de rendimento anual, desde que disponibilize por meio de sistema eletrônico virtual (site via internet, aplicativo via celular "app", terminais de autoatendimento próprios, de instituições financeiras e ou bancárias ou ainda qualquer outra forma digital) tais documentos. Fica, ainda, acordado a dispensa de assinatura pessoal do trabalhador em tais documentos, servindo o documento disponibilizado em meio eletrônico como validador da jornada de trabalho no respectivo período.

Parágrafo único: Terá força de recibo o comprovante de depósito em conta bancária aberta para esse fim em nome de cada empregado, bem como o comprovante de crédito ou extrato de cartões de benefícios.

CLÁUSULA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL NEGOCIÁVEL

Com base no poder-dever constitucional de participação do Sindicato na negociação coletiva em favor dos trabalhadores, inserido nos incisos III e VI do Artigo 8º da Constituição Federal; em atenção à necessidade de manutenção financeira do Sindicato Profissional e do Sistema Confederativo para eficazmente cumprir a obrigação constitucional e dar concretude ao princípio da equivalência entre os contratantes no plano das relações coletivas; com o respaldo da aprovação em Assembleia da categoria, na forma dos artigos 513, e, e 545 da CLT, e do Estatuto Social; com base na solidariedade de classe ante o benefício que a todos aproveita; as empresas procederão ao desconto em folha, de todos os seus empregados, da cota de solidariedade negocial em favor do Sindicato Profissional, em conformidade com a decisão da Assembleia da categoria.

Parágrafo 1º: A empresa acordante descontará dos empregados representados pelo Sindicato dos

Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Santo Ângelo, na base territorial envolvida, o valor de 1,5 (um e meio) dias do salário normativo do mês de junho de 2024, já devidamente reajustado, na folha de pagamento do mês de julho de 2024, com obrigação de recolhimento em até 10 (dez) dias após a efetivação de desconto.

Parágrafo 2º: Quanto ao direito de oposição, salvo disposição diversa mais vantajosa para o trabalhador a ser especificada na convenção, ou condição oriunda de termo de ajuste de conduta ou acordo judicial igualmente a ser reproduzida na convenção, aos trabalhadores não associados será garantido o direito de oposição, em até 10 (dez) dias após o desconto em folha da cota de solidariedade negocial. Para conferir a declaração, o trabalhador não associado deverá comparecer pessoalmente à sede do Sindicato Profissional, portando requerimento individual e de próprio punho, excepcionada a hipótese de trabalhadores com dificuldades de locomoção decorrentes de problemas de saúde, os quais poderão manifestar a oposição através de outros meios legítimos.

Parágrafo 3º: O Sindicato Profissional responsabiliza-se por eventual condenação judicial sofrida pela Empresa em decorrência do desconto efetuado com base nesta cláusula, desde que a reclamatória, com ao menos um pedido condenatório diverso da devolução de descontos, tenha sido ajuizada individualmente pelo trabalhador, e desde que a Empresa, através do seu Sindicato Econômico, envie ao Sindicato Profissional a relação mensal dos descontos efetuados, dê-lhe ciência acerca da propositura de reclamatória trabalhista cujo objeto verse sobre a arrecadação sindical, e apresente-lhe o cálculo devidamente homologado pela Justiça do Trabalho. Em qualquer hipótese, a devolução ou compensação dos valores estará limitada à soma dos descontos efetuados, corrigidos pelo índice de atualização monetária que beneficiar o trabalhador na reclamatória.

Parágrafo 4º: A empresa acordante efetuará os descontos e os recolhimentos em conformidade com a decisão da categoria em Assembleia, nos estritos termos das atas de assembleia anexadas ao Acordo Coletivo de Trabalho.

Parágrafo 5º: A empresa acordante fará acompanhar a guia de pagamento da cota de solidariedade negocial de uma relação dos empregados descontados e o respectivo valor.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Gratificação de Função

CLÁUSULA OITAVA - GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

O valor da gratificação de função dos gerentes, coordenadores e encarregados (assim considerados os exercentes de cargos de gestão, aos quais se equiparam, para efeito do disposto nesta cláusula, os diretores e chefes de departamento ou filial), de que trata o art. 62, II, da CLT, não será inferior ao valor do respectivo salário-base efetivo acrescido de 40% (quarenta por cento).

Parágrafo 1º: Havendo decisão judicial que afaste o enquadramento de empregado na exceção prevista no art. 62, II, da CLT, estando este recebendo ou tendo já recebido a gratificação de função, o valor devido relativo às horas extras e reflexos deverá integralmente deduzido/compensado, com o valor da gratificação de função e reflexos pagos ao empregado.

Parágrafo 2º: As partes consignam, a título de esclarecimento, que as horas extras e a gratificação de função, para fins de dedução/compensação em juízo, têm a mesma natureza jurídica, restando afastada a aplicação da Súmula n. 109 do TST.

Adicional de Tempo de Serviço

CLÁUSULA NONA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO “ ATS”

A cada 5 (cinco) anos contínuos no emprego o trabalhador fará jus ao pagamento do adicional por tempo de serviço, de 04% (quatro por cento) sobre o seu salário-base.

Parágrafo 1º: O “ATS” possui natureza indenizatória, não se incorpora ao contrato de trabalho e não constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário.

Parágrafo 2º: O adicional por tempo de serviço é limitado a 04 (quatro) quinquênios, independentemente de ter o empregado mais de 20 (vinte) anos de serviços contínuos na empresa.

Adicional Noturno

CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO

Aos empregados que desenvolverem suas atividades profissionais em horário noturno, assim considerado aquele realizado entre às 22:00 (vinte e duas) horas de um dia e às 05:00 (cinco) horas do dia seguinte, será pago um adicional noturno de 30% (trinta por cento) sobre a hora diurna.

Outros Adicionais

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE OU DE PERICULOSIDADE

O direito do empregado ao adicional de insalubridade ou de periculosidade dependerá do risco à sua saúde ou integridade física do trabalhador, nos termos da Seção XIII da CLT e das normas expedidas pelo Ministério do Trabalho.

Parágrafo 1º: A base de cálculo do adicional de insalubridade, quando devido, será o salário-mínimo.

Parágrafo 2º: Se através do gerenciamento de riscos ocupacionais o empregador obtiver laudos de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) que comprovem a inexistência de ambiente insalubre ou perigoso, ou em caso de adoção de medidas de controle ou eliminação dos riscos por meio de equipamentos de proteção individuais ou coletivos, estará dispensado de pagar os respectivos adicionais.

Parágrafo 3º: Caso a empresa seja dispensada de pagar os adicionais de insalubridade ou periculosidade aos empregados, observadas as medidas previstas no parágrafo anterior, poderá, por liberalidade, conceder uma cesta básica mensal em valor equivalente, através de cartão de benefícios, a qual não terá natureza salarial, não integrará a remuneração dos empregados, não se incorporará ao contrato de trabalho e não constituirá base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário, não sendo, portanto, computável na remuneração dos empregados para quaisquer fins.

Parágrafo 4º: Havendo decisão judicial que defira ao empregado o adicional de insalubridade ou periculosidade, estando este recebendo ou tendo já recebido, o valor devido deverá integralmente deduzido/compensado, com o valor pago a título de cesta básica. As partes consignam, a título de

esclarecimento, que o adicional de insalubridade ou periculosidade e a cesta básica, para fins de dedução/compensação em juízo, têm a mesma natureza jurídica.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - COMPENSAÇÃO DO DIA “ 31”

Com o objetivo de compensar o trabalho no dia 31 (trinta e um) dos meses de janeiro, março, maio, julho, agosto, outubro e dezembro de cada ano, relativo a diferença de 5 (cinco) dias existente entre o ano calendário de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias e o ano comercial de 360 (trezentos e sessenta) dias, exclusivamente para os empregados mensalistas, exceto para os jovens aprendizes e que estiverem no contrato de experiência, a empresa acordante poderá:

I - Conceder dispensas em dias e/ou horários a serem definidos pela empresa, as quais poderão ser individuais ou coletivas;

II – As dispensas não concedidas, total ou parcialmente no período de vigência deste acordo, deverão ser indenizadas pelo valor da hora normal, até a folha do pagamento do mês de maio de cada ano, ou por ocasião da rescisão, se anterior, neste caso observado o critério previsto no item III;

III - Nos casos de contratos de trabalho com vigência parcial no período, as dispensas serão concedidas ou pagas considerando 01 (um) dia para cada 04 (quatro) meses de efetivo labor no curso do pacto laboral.

Parágrafo único: Para o empregado efetivamente fazer jus aos dias de compensação referido no Caput desta Cláusula, deverá este trabalhar os 12 (doze) meses do período, ficando ajustado que a proporcionalidade será de 01 (um) dia de compensação ou indenização para cada 04 (quatro) meses integralmente.

Prêmios

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PREMIOIS

A empresa fica autorizada a instituir remuneração por produtividade e por desempenho individual e/ou coletivo, além de prêmios de incentivo e bens e serviços, através de programas de incentivo, conforme previsto nos incisos IX e XIV do artigo 611-A da CLT, por acordo individual, tácito ou escrito, cujos valores não integram a remuneração do empregado, não se incorporam ao contrato de trabalho e não constituem base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário, nos termos do previsto no § 2º do Art. 457 da CLT.

Parágrafo único: As Partes consignam, a título de esclarecimento, que os critérios para aferição e verificação do direito ao recebimento dos prêmios por produtividade poderão ser estabelecidos através de acordo individual ou coletivo realizado entre empresa e empregado.

Participação nos Lucros e/ou Resultados

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS PARA O SETOR DO ARMAZÉM

O programa de participação nos resultados definido no presente acordo tem como fundamento legal o artigo 7º, inciso XI, da Constituição Federal de 1988 e a Lei 10.101/2000.

Parágrafo 1º: As regras definidas foram objeto da livre negociação entre as Partes e os empregados, sendo claras e objetivas, acessíveis a todos os participantes tendo como objetivos: a motivação do quadro funcional; a melhoria da renda dos colaboradores; a facilitação e o comprometimento dos colaboradores com metas e resultados da empresa, envolvendo pessoas nos processos de melhoria da qualidade, redução de custos e maximização do uso de recursos existentes.

Parágrafo 2º: Este programa é destinado exclusivamente aos empregados que trabalham no setor do armazém (UBS/IBS, CARREGAMENTO, TSI, REEMBALE), com exceção dos gerentes, coordenadores, encarregados e dos trabalhadores de outros setores da empresa acordante.

Parágrafo 3º: Os índices ordinários e extraordinários, por sub-setor e grãos (soja), são os que constam abaixo:

1 – No setor da UBS/IBS:

- o índice de produtividade de soja ordinário é de 250 “BAGS 5M” diárias / 1.250 “BAGS 5M” semanais / 5.500 “BAGS 5M” mensais, e o extraordinário é de 300 “BAGS 5M” diárias / 1.500 “BAGS 5M” semanais / 6.600 “BAGS 5M” mensais. A avaliação de desempenho será realizada nos meses de abril, maio, junho, julho.

2 – No setor de CARREGAMENTO:

- o índice de produtividade de soja ordinário é de 360 “BAGS 5M” diárias / 1.800 “BAGS 5M” semanais / 8.280 “BAGS 5M” mensais, e o extraordinário é de 400 “BAGS 5M” diárias / 2.000 “BAGS 5M” semanais / 9.200 “BAGS 5M” mensais. A avaliação de desempenho será realizada nos meses de agosto, setembro e outubro.

3 – No setor do TSI:

- o índice de produtividade de soja ordinário é de 160 “BAGS 5M” diárias / 800 “BAGS 5M” semanais / 3.520 “BAGS 5M” mensais, e o extraordinário é de 180 “BAGS 5M” diárias / 900 “BAGS 5M” semanais / 3.960 “BAGS 5M” mensais. A avaliação de desempenho será realizada nos meses de agosto, setembro e outubro.

4 – No setor do REEMBALE:

- o índice de produtividade de soja ordinário é de 45 “BAGS 5M” diárias / 225 “BAGS 5M” semanais / 990 “BAGS 5M” mensais, e o extraordinário é de 50 “BAGS 5M” diárias / 250 “BAGS 5M” semanais / 1.100 “BAGS 5M” mensais. A avaliação de desempenho será realizada nos meses de julho, agosto e setembro.

Parágrafo 4º: O valor total máximo que cada empregado poderá receber de forma individual é de R\$ 1.600,00 (um mil e seiscentos reais), por ano. Se no período de apuração da produção da soja for atingido o índice ordinário, cada colaborador receberá R\$ 1.300,00 (um mil e trezentos reais), e se for atingido o índice extraordinário, cada colaborador receberá R\$ 1.600,00 (um mil e seiscentos reais), ambos valores a título de participação nos resultados.

Parágrafo 5º: O valor da participação nos resultados, se atingidos os índices, será em 02 (duas) parcelas, sendo a primeira em agosto (ordinário – R\$ 650,00 ou extraordinário R\$ 800,00) e a segunda em fevereiro (ordinário – R\$ 650,00 ou extraordinário R\$ 800,00).

Parágrafo 6º: Somente participarão deste programa os trabalhadores que mantêm vínculo de emprego vigente com a empresa acordante nos termos da CLT e que estiverem vinculados a empresa nos meses de

junho e dezembro.

Parágrafo 7º: Os empregados em gozo de benefício previdenciário (afastados por auxílio-acidente de trabalho ou auxílio-doença), licença remunerada, licença maternidade ou exercício de cargo sindical receberão valores do programa de forma proporcional ao período efetivamente trabalhado.

Parágrafo 8º: Os empregados admitidos durante o período de apuração do programa farão jus aos ganhos proporcionais desde que o período de trabalho não seja inferior a 90 dias (contrato de experiência).

Parágrafo 9º: Estagiários, aprendizes, trabalhadores temporários, contratos por prazo determinado e empregados de terceiros estão excluídos dos termos deste acordo e nada receberão a título de participação nos resultados.

Parágrafo 10º: Não será proporcionalmente beneficiado o empregado desligado da empregadora, sem justa causa, antes de concluído o período de apuração dos resultados.

Parágrafo 11º: A empresa não pagará benefícios do programa ao empregado dispensado por justa causa, ao que solicitar demissão e a quem tiver contrato de trabalho suspenso para apuração de falta grave, até a data do pagamento da parcela.

Parágrafo 12º: O pagamento da participação nos resultados da produção de semente de soja será após a aprovação pela comissão representativa da empresa acordante e dos empregados.

Parágrafo 13º: A participação nos resultados não terá natureza salarial, não integrará a remuneração dos empregados, não se incorporará ao contrato de trabalho e não constituirá base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário, não sendo, portanto, computável na remuneração dos empregados para quaisquer fins.

Parágrafo 14º: Os valores resultantes da presente participação nos resultados serão compensados com qualquer outra concessão legal, contratual ou judicial da mesma natureza que vier a ser eventualmente estabelecida.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS

Fica validado pelo presente acordo, nos termos da Lei n. 10.101/00, o Programa de Participação nos Lucros ou Resultados ajustado entre a empresa e seus empregados, de forma individual e/ou coletiva.

Auxílio Habitação

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - MORADIA

As partes reconhecem que, em alguns casos, o fornecimento da moradia na empresa, localizada em área rural, é indispensável para a realização do trabalho, e que a cessão pelo empregador, de moradia e de sua infraestrutura básica, assim, como, bens destinados à produção para sua subsistência e de sua família, não integram o salário do trabalhador rural, ainda que custeada integralmente pelo empregador.

Parágrafo 1º: As partes dispensam a formalização de contrato escrito em separado entre empregador e trabalhador, desde já autorizado.

Parágrafo 2º: O sindicato acordante dispensa a notificação prevista no § 5º do art. 9º, da Lei 5.889/73.

Parágrafo 3º: Rescindido ou findo o contrato de trabalho, o empregado será obrigado a desocupar a casa dentro de 30 (trinta) dias, exceto em caso de rescisão contratual por justa causa, que o prazo será de 48 horas.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXILIO ALIMENTAÇÃO

A empresa acordante concederá aos seus empregados que preencham os requisitos previstos nesta cláusula, um auxílio-alimentação por mês.

Parágrafo 1º: Farão jus ao auxílio-alimentação todos os empregados comprometidos, assíduos e pontuais, exceto aqueles em contrato de experiência e os estagiários.

Parágrafo 2º: Considerando a realidade da atividade agro-econômica, com postos de trabalho em localidade rural, o empregador fica autorizado a adotar formas alternativas de concessão da cesta básica aos empregados, através de "cartão de benefício", "vale-alimentação", "ticket", "vale supermercado", ou similar.

Parágrafo 3º: O valor a ser creditado no cartão de benefícios à título auxílio alimentação, para os trabalhadores com menos de 01 (um) ano de empresa, será de 05% (cinco por cento) do valor do seu salário-base, e, para os trabalhadores com mais de 01 (um) ano de empresa, será de 10% (dez por cento) do valor do seu salário-base.

Parágrafo 4º: O valor deverá ser disponibilizado ao empregado até o 10º (décimo) dia útil de cada mês.

Parágrafo 5º: Os trabalhadores terão direito ao referido auxílio alimentação, na hipótese de ser constatado 100% (cem por cento) de comprometimento, assiduidade e pontualidade no mês.

Parágrafo 6º: O conceito de comprometimento, assiduidade e pontualidade está relacionado a: não faltar injustificadamente; não se atrasar ou sair antecipadamente sem justificativa; registrar o ponto de forma correta e não solicitar ajustes; utilizar os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) de forma correta; não receber advertência ou suspensão; entre outras hipóteses correlatas.

Parágrafo 7º: Fica instituído o sistema da contrapartida, sendo R\$ 1,00 (um real) do valor custeado pelos empregados mediante desconto em folha de pagamento, desde já autorizado.

Parágrafo 8º: O benefício previsto nessa cláusula não terá natureza salarial, não integrará a remuneração dos empregados, não se incorporará ao contrato de trabalho e não constituirá base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário, não sendo, portanto, computável na remuneração dos empregados para quaisquer fins.

Parágrafo 9º: O custo pela emissão do cartão de benefícios será por conta do empregador, sendo que havendo necessidade de emissão de novo cartão eletrônico, em virtude de perda, roubo, quebra, etc., o empregado arcará com os custos correspondentes.

Parágrafo 10º: O valor referido na presente cláusula não será concedido na hipótese de atraso/saída antecipada e/ou falta ao serviço, registro incorreto dos horários trabalhados, não utilização correta dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), advertências ou suspensões, afastamentos decorrentes de doença e/ou acidente de trabalho, ou suspensão do contrato de trabalho.

Parágrafo 11º: Por ocasião do pagamento das férias, o empregado comprometido, assíduo e pontual durante todo o período aquisitivo, na forma desta cláusula, terá direito ao benefício aqui acordado.

Parágrafo 12º: Em relação ao período do aviso prévio trabalhado, independentemente da redução de jornada permitida no artigo 488 da CLT (redução de 2 horas diárias ou 7 dias corridos ao final), o valor previsto nesta cláusula será concedido de forma integral, desde que o empregado preencha os demais requisitos da presente cláusula.

Parágrafo 13º: O valor previsto nesta cláusula será assegurado apenas durante a vigência do presente acordo coletivo de trabalho.

Auxílio Educação

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXILIO EDUCAÇÃO

Fica instituída, inclusive e expressamente para a previsão do disposto na legislação em vigor, e dentro do permissivo do art. 7º, da Constituição Federal, o seguinte plano educacional para os empregados matriculados em estabelecimentos de ensino oficial, reconhecidos como tal pelo Ministério da Educação, e em atividade nas empresas quando da concessão dos benefícios previstos nesta cláusula, representados pelo Sindicato Profissional da Categoria e seus respectivos empregadores representados pelos correspondentes Sindicatos Econômicos:

DO PLANO

- a) os empregados deverão comprovar perante as empresas a sua aprovação, ou de seus dependentes legais, como tal aqueles que estão cadastrados para fins da Previdência Social, nas provas de curso de ensino oficial relativas ao ano ou semestre anterior à data de concessão do benefício educacional aqui previsto, dispensada tal comprovação quando se tratar da primeira matrícula;
- b) alternativamente, a critério do empregado, poderá ser substituída a comprovação da aprovação logo acima referida pelo certificado de, no mínimo, 75% (setenta e cinco por cento) de frequência no ano ou semestre anterior à data de concessão do benefício educacional aqui previsto, dispensada tal comprovação quando se tratar da primeira matrícula;
- c) deverá, ainda, ser apresentada às empresas a comprovação de matrícula em estabelecimento de ensino oficial referente ao ano ou semestre anterior à data de concessão do benefício educacional aqui previsto, salvo quando se tratar de primeira matrícula, hipótese em que será possível a comprovação da matrícula referente ao ano corrente da percepção do benefício, sem qualquer prejuízo;
- d) se a entidade sindical exigir, a comprovação da matrícula deverá conter carimbo e assinatura do sindicato profissional;

DAS CONDIÇÕES

01. Mediante o atendimento dos critérios "a" ou "b" e "c", acima previstos, as empresas pagarão a seus empregados estudantes uma ajuda educacional, vedada qualquer possibilidade de integração salarial do mesmo para qualquer fim ou título, observada a condição de ser o empregado estudante ou não, nos critérios, valores e meses constantes da tabela abaixo:

Situação do empregado	Empregado/Dependente	Parcela em fevereiro/2025	Parcela em agosto/2025

Se o empregado for estudante	Para o empregado estudante	R\$ 253,20 (duzentos e cinquenta e três reais e vinte centavos)	R\$ 253,20 (duzentos e cinquenta e três reais e vinte centavos)
	Para até um dependente estudante	R\$ 123,25 (cento e vinte e três reais e vinte e cinco centavos)	R\$ 123,25 (cento e vinte e três reais e vinte e cinco centavos)
Se o empregado não for estudante	Para um dependente estudante	R\$ 253,20 (duzentos e cinquenta e três reais e vinte centavos)	R\$ 253,20 (duzentos e cinquenta e três reais e vinte centavos)
	Para dois ou mais dependentes estudantes	R\$ 123,25 (cento e vinte e três reais e vinte e cinco centavos)	R\$ 123,25 (cento e vinte e três reais e vinte e cinco centavos)

02. Em qualquer hipótese, a soma das 02 (duas) parcelas da ajuda educacional aqui prevista não poderá ultrapassar o valor de R\$ 752,90 (setecentos e cinquenta e dois reais e noventa centavos) por empregado.

03. Ficam isentas do pagamento da ajuda educacional prevista nesta cláusula as empresas que mantém instituições, fundações e/ou que já destinam doações deste gênero, em montante anual igual ou superior ao acima estabelecido, desde que a manutenção de tais instituições e/ou fundações, assim como as doações desde gênero, sejam diretamente revertidas em favor dos seus empregados.

04. Os empregados que não obtiverem a documentação em tempo hábil poderão comprovar o preenchimento dos critérios condicionantes ao pagamento da ajuda educacional ao longo do curso da vigência deste acordo coletiva de trabalho. Os empregadores, por seu turno, e exclusivamente em benefício destes empregados, adimplirão a primeira parcela no mês seguinte à comprovação do cumprimento dos requisitos e a segunda parcela no mês de agosto de 2024, ou, ultrapassado este mês, adimplirão a totalidade da ajuda no mês seguinte à comprovação do cumprimento dos requisitos.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - FUNCIONÁRIOS NOVOS

Os empregados admitidos após a assinatura deste instrumento aderem automaticamente às regras aqui acordadas.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Duração e Horário

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DURAÇÃO DO TRABALHO

A duração do trabalho ordinário dos empregados será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais e 220 (duzentos e vinte) horas mensais, independente da função e atividade desempenhada, facultada a compensação de horários e a redução da jornada, nas formas previstas neste acordo coletivo de trabalho.

Parágrafo único: Também fica permitido o estabelecimento de horário de trabalho de 12x36 (doze horas seguidas por trinta e seis horas ininterruptas de descanso), observados ou indenizados os intervalos para repouso e alimentação.

Prorrogação/Redução de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PRORROGAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

A vista das peculiares condições de trabalho da atividade econômica, não caracterizará infração de qualquer natureza a prestação de trabalho em excesso ao limite fixado no artigo 59, *caput* da CLT, podendo a duração do trabalho exceder do limite legal ou convencionado para atender à realização ou conclusão de serviços, além das hipóteses previstas no art. 61, *caput*, da CLT, ficando ora já manifestada a expressa concordância de ambas as partes, com a prorrogação, conforme no que estabelece o art. 7º, inc. XXVI da CF.

Parágrafo 1º: Fica permitida a possibilidade de prorrogação das horas extraordinárias, ainda que habituais, por até 04 (quatro) horas, além da jornada ordinária diária, para os empregados da empresa acordante, inclusive operadores de automotores destinados a puxar ou a arrastar maquinaria de qualquer natureza ou a executar trabalhos de construção ou pavimentação e aos operadores de tratores, colheitadeiras, autopropelidos e demais aparelhos automotores destinados a puxar ou a arrastar maquinaria agrícola ou a executar trabalhos agrícolas, nos termos dos arts. 235-C, § 17, e 611-A, da CLT.

Parágrafo 2º: Será presumido que a prestação de serviços além do limite legal ou convencionado se deu devido a necessidade imperiosa, sobretudo para conclusão de serviços inadiáveis ou cuja não execução possa produzir prejuízos, sem detrimento das demais hipóteses previstas no art. 61, *caput*, da CLT, sendo dispensável outro registro/formulário específico.

Parágrafo 3º: As horas trabalhadas além da jornada ordinária (diária ou semanal) serão acrescidas do adicional legal de 50% (cinquenta por cento), conforme art. 7º, XVI, da CF.

Compensação de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA

As partes manifestam a expressa concordância com o regime de compensação de horas de trabalho, inclusive em turnos ininterruptos de revezamento, mediante a compensação do excesso de horas em um dia pela correspondente diminuição ou ausência de trabalho em outro, de forma a garantir o módulo semanal de 44 (quarenta e quatro) horas ou mensal de 220 (duzentos e vinte) horas, sem que daí decorra qualquer acréscimo de salário, na forma do artigo 59, § 2º e § 6º, da CLT e conforme autorizado no artigo 611-A, XIII, da CLT.

Parágrafo 1º: A realização de horas extraordinárias, ainda que habituais e nos dias destinados à compensação, não descaracteriza o regime de compensação ora ajustado (art. 59-B, parágrafo único da CLT).

Parágrafo 2º: Os horários de trabalho, embora previamente ajustados, poderão ser reajustados inclusive de forma verbal, devido as peculiares condições de trabalho da atividade econômica.

Parágrafo 3º: A faculdade estabelecida no *caput* aplica-se a todas as atividades, inclusive aquelas consideradas insalubres, excetuadas as gestantes em locais insalubres, dispensada a autorização a que se refere o artigo 60 da CLT.

Parágrafo 4º: As Partes dispensam a formalização de termo individual em separado entre empregador e empregado para adoção do regime de compensação semanal de jornada, desde já autorizado.

Parágrafo 5º: Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, na forma prevista nesta cláusula, o trabalhador terá direito ao pagamento das horas extras não compensadas.

Parágrafo 6º: O eventual não atendimento dos requisitos para compensação de jornada, não implica a repetição do pagamento das horas excedentes à jornada normal diária, sendo devido apenas o respectivo adicional (art. 59-B, da CLT).

Intervalos para Descanso

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - INTERVALO INTRAJORNADA

Visando atender aos interesses dos empregados, quando necessário, fica permitida a prorrogação por até 04 (quatro) horas do intervalo concedido para alimentação e descanso (intrajornada), sendo facultado o seu fracionamento e a coincidência com os períodos de paradas, para jornadas inferiores e superiores a 6 (seis) horas diárias de trabalho, nos termos do art. 71 da CLT e art. 6º da Lei n. 5.889/73.

Parágrafo 1º: Também fica permitida a redução do intervalo intrajornada para o limite mínimo de 30 (trinta) minutos, para as jornadas superiores a 06 (seis) horas diárias, nos termos do art. 611-A, III, da CLT.

Parágrafo 2º: O intervalo para alimentação e descanso deverá ser de no mínimo 30 (trinta) minutos, e os demais, decorrentes do fracionamento e coincidência com os períodos de paradas/descansos, não terão tempo mínimo.

Parágrafo 3º: O intervalo intrajornada poderá ser pré-assinalado, sendo permitido o registro por exceção apenas quando tiver que ser reduzido ou prorrogado, o que será definido pelas partes no decorrer do trabalho.

Parágrafo 4º: Os intervalos de descanso, ainda que fracionados, não serão computados na duração do trabalho, nos termos do art. 71, § 2º, da CLT.

Controle da Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - REGISTRO DE HORARIO DE TRABALHO

A empresa acordante poderá adotar sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho, conforme Portarias do Ministério do Trabalho e Emprego, sem prejuízo do disposto no art. 74, § 2º, da CLT, que determina o controle de jornada por meio manual, mecânico e eletrônico (inclusive com reconhecimento

biométrico e/ou facial).

Parágrafo 1º: Fica permitida a utilização de registro de ponto por exceção à jornada regular de trabalho, sendo dispensado o acordo individual escrito em virtude do pactuado neste acordo coletivo de trabalho (art. 74, § 4º, da CLT).

Parágrafo 2º: Em caso de utilização do registro de ponto móvel através de aplicativo de celular, será obrigação dos empregados a utilização, ainda que em aparelhos particulares. Caso o aparelho celular não tenha capacidade tecnológica para o devido funcionamento do aplicativo, o empregado deverá comunicar à empresa acordante para que busquem alguma alternativa.

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - BANCO DE HORAS

Independentemente da adoção da compensação de horas semanal, poderá a empresa acordante instituir concomitantemente o denominado banco de horas, a que se referem os arts. 59, § 5º e § 6º, e 611-A, II, ambos da CLT.

Parágrafo 1º: O banco de horas será semestral (01/01 a 30/06 e 01/07 a 31/12), sem limites de horas a serem computadas dentro do mês ou da semana.

Parágrafo 2º: Em caso de pagamento, as horas extras trabalhadas serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal.

Parágrafo 3º: As horas extras trabalhadas, em regime de compensação, se darão na proporção de 01 (uma) hora trabalhada por 01 (uma) hora compensada.

Parágrafo 4º: O saldo do banco de horas (créditos e débitos) deverá ser fornecido mensalmente aos trabalhadores.

Parágrafo 5º: Ao final de cada período deverá ser feito um fechamento do banco de horas, sendo que as horas de crédito deverão ser pagas e as de débito descontadas, salvo acordo oportuno entre a empresa acordante e o empregado de remessa do saldo (crédito ou débito) para o próximo período do banco de horas.

Parágrafo 6º: Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, na forma prevista nesta cláusula, o trabalhador terá direito ao pagamento das horas extras não compensadas.

Parágrafo 7º: A faculdade estabelecida no *caput* aplica-se a todas as atividades, inclusive aquelas consideradas insalubres, excetuadas as gestantes em locais insalubres, dispensada a autorização a que se refere o artigo 60 da CLT.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ACUMULO DE FERIADOS

Em virtude das peculiares condições de trabalho da atividade econômica, a empresa acordante poderá adotar o sistema de acúmulo de feriados trabalhados, podendo as folgas serem gozadas de uma só vez,

desde que concedidas até 120 (cento e vinte) dias após a aquisição do direito a respectiva folga, sob pena de pagamento em dobro.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - TRABALHO AOS DOMINGOS

Fica autorizado por força do presente acordo coletivo de trabalho, o trabalho aos domingos, nos termos do art. 68, parágrafo único, da CLT. A empresa acordante organizará escala de revezamento, de forma que seja assegurado o gozo do repouso semanal remunerado, que poderá coincidir ou não com o domingo.

Parágrafo 1º: Os domingos serão considerados dias normais de trabalho, enquanto aqueles dias em que ocorrerá dispensa para fins de compensação serão considerados, para todos os efeitos legais, como repouso semanal remunerado.

Parágrafo 2º: O empregado que trabalha no domingo será dispensado do trabalho para fins de compensação na própria semana.

Parágrafo 3º: Em virtude das peculiares condições de trabalho da atividade econômica, o empregador poderá adotar o sistema de acúmulo de descansos semanais, limitado ao número de 05 (cinco), podendo as folgas serem gozadas de uma só vez ou não, desde que concedidas até 30 (trinta) dias após a aquisição do direito ao respectivo repouso, sob pena de pagamento em dobro.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PERÍODO DE DESLOCAMENTO

O tempo despendido pelo empregado desde a sua residência até a efetiva ocupação do posto de trabalho e para o seu retorno, caminhando ou por qualquer meio de transporte, inclusive o fornecido pelo empregador em nível municipal ou estadual, não será computado na jornada de trabalho e nem como horas extraordinárias, por não ser tempo à disposição do empregador, na forma do § 2º, do art. 58, da CLT.

Disposições Gerais

Mecanismos de Solução de Conflitos

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - OUTRAS DISPOSIÇÕES GERAIS

As divergências eventualmente que vierem a surgir na aplicação do presente acordo, deverão ser objeto de discussão entre as partes acordantes, antes de qualquer procedimento judicial, e, em não havendo conciliação, serão submetidos à apreciação da Justiça do Trabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - FORO

Fica estabelecido o Foro da Comarca de Santo Ângelo/RS, para dirimir qualquer dúvida quanto ao cumprimento do presente acordo coletivo de trabalho, independentemente de qualquer outro Foro, por mais privilegiado que seja.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ATO JURÍDICO PERFEITO E NORMAS SUPERVENIENTES

As partes reconhecem o presente acordo coletivo de trabalho como ato jurídico perfeito, firmado sob a égide da lei e instruções vigentes quando da aprovação e assinatura do mesmo, respeitado o prazo deste acordo.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - PENALIDADES

Fica estipulada a multa de R\$ 15,00 (quinze reais) em favor da parte prejudicada, nos casos de descumprimento de quaisquer das cláusulas de obrigações de fazer do presente acordo. As partes acordantes, objetivando o equilíbrio social e a harmonia das relações sindicais, se comprometem a fazer respeitar as cláusulas aqui pactuadas, buscando sempre, através de conversações de diálogo franco, a superação de problemas e eventuais conflitos durante a vigência deste Acordo, que possam decorrer do mau entendimento de cláusulas contratuais ou de sua indevida interpretação.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - JUSTOS E ACORDADOS

E, assim, por estarem justos e acordados, em estrito cumprimento à soberana decisão de suas assembleias gerais extraordinárias, firmam o presente acordo coletivo de trabalho, em 02 (duas) vias de igual teor e forma para que surta seus jurídicos e legais efeitos, protocolizando-a no Ministério do Trabalho, através de sua Delegacia Regional, para fins de arquivo e registro.

Outras Disposições

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - PRINCÍPIO DA COMUTATIVIDADE

O princípio que norteou o presente acordo coletivo é o da comutatividade, tendo as partes transacionado direitos para o alcance do equilíbrio necessário para viabilizar o acordo. As partes se declaram satisfeitas pelo resultado alcançado; declaram também que eventual direito flexibilizado numa cláusula contou com a correspondente compensação em outra, de modo a tornar o presente instrumento um conjunto de regras interligadas e harmônicas.

Parágrafo único: considerando o princípio da comutatividade, bem como o princípio da lealdade, e da boa-fé que devem orientar as negociações coletivas, e considerando, ainda, a equiparação constitucional entre acordos e convenções coletivas de trabalho, fica ajustado entre as partes que não se aplicarão à empresa acordante, qualquer disposição superveniente decorrente de eventual convenção coletiva de trabalho, ou de sentença normativa decorrente de processo de revisão de dissídio coletivo, ou de dissídio coletivo originário

que conflite com o presente acordo coletivo de trabalho (art. 620 da CLT). Reconhece o sindicato acordante, portanto, que o presente acordo coletivo de trabalho, por ser específico à empresa acordante de forma harmônica e completa, as aspirações dos empregados motoristas respectivos, não prevalecendo aqui, portanto, o princípio da condição mais favorável, frente à expressa declaração de inalterabilidade

}

CLOVIS OLIVEIRA DOS SANTOS
Vice-Presidente
SINDICATO DOS TRAB NA IND DE ALIMENTACAO DE STO ANGELO

VALDINEI DONATO
Administrador
CAMBAI INDUSTRIA DE SEMENTES LTDA.

ANEXOS
ANEXO I - ATA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.